



Endring av Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og økonomiske rettigheter, Ås kommune, Akershus

Dato	FOR-2022-09-14-1710
Ikrafttredelse	14.09.2022
Sist endret	FOR-2025-04-09-649
Gjelder for	Ås kommune, Akershus
Hjemmel	LOV-2018-06-22-83-§8-3, LOV-2018-06-22-83-§8-4, LOV-2018-06-22-83-§8-6, LOV-2018-06-22-83-§8-7, LOV-2018-06-22-83-§8-8, LOV-2018-06-22-83-§8-9, LOV-2018-06-22-83-§8-10
Kunngjort	06.10.2022 kl. 14.20

Innholdsfortegnelse

Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og økonomiske rettigheter, Ås kommune, Akershus	1
Innholdsfortegnelse	2
Kapittel 1. Forskriftens formål og virkeområde	4
Kapittel 2. Fast godtgjøring og variabel godtgjøring.....	4
Kapittel 3. Godtgjøring til stemmestyrer og valgmedarbeidere	5
Kapittel 4. Dekning av utgifter og økonomisk tap	6
Kapittel 5. Kommunal støtte til folkevalgte grupper i kommunestyret	7
Kapittel 6. Andre bestemmelser og ikrafttredelse.....	7

Hjemmel: Fastsatt av Ås kommunestyre 14. september 2022 med hjemmel i [lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner \(kommuneloven\) § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.](#)

Endret ved forskrifter [13 des 2023 nr. 2462](#) (i kraft 1 jan 2024, tittel), [13 des 2023 nr. 2462](#) (i kraft 27 feb 2024), [25 sep 2024 nr. 2385, 9 april 2025 nr. 649.](#)

Kapittel 1. Forskriftens formål og virkeområde

§ 1. Formål

Forskriften har som formål å sikre den som har et kommunalt tillitsverv godtgjøres for sin arbeidsinnsats, erstatning for tap av arbeidsinntekt, samt kompensasjon for utgifter forbundet med tillitsvervet.

Kapittel 2. Fast godtgjøring og variabel godtgjøring

§ 2. Beregningsgrunnlag

All godtgjøring beregnes ut fra 100 % av stortingsrepresentantenes faste årsgodtgjøring (B). Beregningsgrunnlaget (B) reguleres samtidig med regulering av godtgjøring til stortingsrepresentanter.

§ 3. Fast godtgjøring

Fast godtgjøring utbetales med 1/12 hver måned til oppnevnte medlemmer av folkevalgte organer opprettet med hjemmel i [kommuneloven § 5-1](#) og [§ 5-2](#) etter følgende satser:

Ordfører	100 % av (B)
Varaordfører	40 % av (B)
Formannskapetets medlemmer	0 % av (B)
Hovedutvalgsledere	5 % av (B)
Nestledere i hovedutvalg:	1 % av (B)
Leder av Partssammensatt utvalg	5 % av (B)
Leder av Kontrollutvalget	5 % av (B)
Gruppeledere	5 % av (B)

Dersom varaordføreren i f.eks. ferier eller ved sykdom, trer inn i ordførerens sted i full stilling, gis godtgjøring lik ordførerens godtgjøring for det aktuelle tidsrom.

Faste godtgjøringer dekker deltakelse på konferanser, kurs, befaringer o.l. i forbindelse med vervet.

Fravær på mer enn 1/4 av møter fra verv med fast godtgjøring trekkes tilsvarende ved årsavregningen.

Variabel godtgjøring gis i tillegg.

0 Endret ved forskrift [13 des 2023 nr. 2462](#) (i kraft 27 feb 2024).

§ 4. Variabel godtgjøring

Variabel godtgjøring tilsvarer 0,10 % av (B) per møte. **Godtgjørelse i kommunens politiske utvalg, råd og nemder m.m. baserer seg på møtebok/protokoll eller på egenrapportering fra representanten. Tvilstilfeller må kunne dokumenteres.**

Dersom utbetaling av variabel godtgjøring medfører negative økonomiske konsekvenser for utbetaling av sosiale ytelser, kan ordfører, etter skriftlig søknad, innvilge en kompensasjon. Ordførers avgjørelse kan påklages til formannskapet.

Variabel godtgjøring utbetales til oppnevnte medlemmer og varamedlemmer av folkevalgte organer opprettet med hjemmel i [kommuneloven § 5-1](#) og [§ 5-2](#), eller i særlov, for møter der man som folkevalgt har plikt til å delta, jf. koml. [§ 8-1 første ledd](#). Variabel godtgjøring utbetales ikke til ordfører og varaordfører.

For øvrig gis variabel godtgjøring etter følgende bestemmelser:

- a. Dersom formannskapets medlemmer foretar vigsler i ordfører eller varaordførers sted, innrømmes det variabel godtgjøring per dag.
- b. Folkevalgte og representanter for organisasjoner som deltar i referansegrupper eller arbeidsgrupper, som er et ledd i kommunalt planleggingsarbeid gis møtegodtgjøring.
- c. Ledere i utvalg, råd og arbeidsutvalg som ikke får fast godtgjøring, gis dobbel godtgjøring. Det samme gjelder for medlem som fungerer i lederens sted.
- d. Godtgjøring gis kommunens representanter i interkommunale tillitsverv der ikke annen godtgjøring er bestemt. Dette gjelder ikke ordfører eller varaordfører som møter i ordførers fravær.
- e. Varamedlem som møter på minst 1/4 av møtene i verv med fast godtgjøring, gis forholdsmessig del av den faste godtgjøringen.
- f. For møter som varer minst 6 timer, gis dobbel godtgjøring. Befaringer inngår som en del av møtet.
- g. For medlem som ikke har fast godtgjøring, godtgjøres befaringer som ikke er lagt før eller etter møte, konferanser, kurs o.l.
- h. Sammenhengende møter i personidentiske utvalg godtgjøres som for ett møte.
- i. Arbeidstakerrepresentanter i partssammensatte utvalg gis samme godtgjøring som de kommunalt oppnevnte, dersom møtene er lagt utenom arbeidstiden.

0 Endret ved forskrifter [13 des 2023 nr. 2462](#) (i kraft 27 feb 2024), [25 sep 2024 nr. 2385](#).

Kapittel 3. Godtgjøring til stemmestyrer og valgmedarbeidere

Bestemmelsene i dette kapittel gjelder ikke for ansatte i kommunen.

§ 5. Godtgjøring på valgdag

Ledere i valgtingslokalet mottar en godtgjøring tilsvarende

- a. 0,40 % av (B) for hel dag (minst 6 timer)
- b. 0,20 % av (B) for halv dag.

Nestleder i valgtingslokalet mottar en godtgjøring tilsvarende

- a. 0,30 % av (B) for hel dag
- b. 0,15 % av (B) for halv dag.

Valgmedarbeidere mottar en godtgjøring tilsvarende

- a. 0,24 % av (B) for hel dag
- b. 0,12 % av (B) for halv dag.

0 Endret ved forskrift [9 april 2025 nr. 649](#).

§ 6. Godtgjøring for deltakelse på kurs

Leder og nestleder i valgtingslokalet mottar en godtgjøring tilsvarende 0,07 % av (B). Valgmedarbeidere mottar en godtgjøring tilsvarende 0,05 % av (B).

0 Endret ved forskrift [9 april 2025 nr. 649](#).

Kapittel 4. Dekning av utgifter og økonomisk tap

§ 7. Reise- og kostgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv har rett til skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring etter kommunens reiseregulativ.

§ 8. Erstatning for utgifter ved omsorgsfunksjoner og stedfortreder

Den som har et kommunalt tillitsverv får dekket dokumenterte utgifter til erstattere, vikarer, barnevakt o.l. når dette er nødvendig for å delta på lovpålagte møter. Erstatningen er begrenset til satsen for udokumentert tapt inntekt, jf. [§ 10](#).

§ 9. Erstatning for tap av inntekt

Den som har et kommunalt tillitsverv gis erstatning for inntektstap som følge av møter som kvalifiserer til variabel godtgjøring, og ved deltakelse på konferanser, kurs, befaringer o.l. i forbindelse med vervet. Ved bruk av avspasering eller feriedager gis det ikke erstatning.

Personer uten fast lønnet arbeid, kan kreve erstatning for et tap av inntekt. Beløp som trekkes fra dagpenger, arbeidsavklaringspenger e.l. som følge av vervet, kan også erstattes.

Dersom utbetaling av normal møtegodtgjørelse medfører reduksjon av utbetalt bostøtte (eller tilsvarende ordninger) skal kommunen fullt ut kompensere tapet.

Dokumentert tapt arbeidsinntekts øvre grense er

- a. 0,20 % av (B) for inntil 4 timer inkludert reisetid
- b. 0,40 % av (B) for over 4 timer inkludert reisetid.

Kravet skal dokumenteres ved

- a. skriftlig dokumentasjon på faktisk trekk i lønn, dvs. lønsslipp eller bekreftelse fra arbeidsgiver om trekk i lønn på gjeldende dager eller
- b. dokumentasjon på inntektstap, for eksempel ligningsattest, firmaregnskap eller lignende fra selvstendig næringsdrivende.

Udokumentert tapt arbeidsinntekts øvre grense er

- a. 0,20 % av (B) for inntil 4 timer inkludert reisetid
- b. 0,40 % av (B) for over 4 timer inkludert reisetid.

Kravet skal sannsynliggjøres i en begrunnet skriftlig egenerklæring.

§ 10. Pensjonsordning for folkevalgte

Folkevalgte som fyller kravene til innmelding i pensjonsordning, skal fra konstitueringen opptjene sine pensjonsrettigheter på samme måte som ansatte i kommunen, og med rett til AFP.

0 Endret ved forskrift [13 des 2023 nr. 2462](#) (i kraft 27 feb 2024).

§ 11. Sykepenger, yrkesskade og forsikringer

Folkevalgte som har det å være folkevalgt som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett som ansatte i kommunen til sykepenger og ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen.

Ordfører er dekket av tilsvarende kollektive personalforsikringer som ansatte i kommunen.

Rettighetene gjelder også i ettergodtgjøringsperioden.

§ 12. Permisjoner

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har rett til permisjoner etter [arbeidsmiljøloven § 12-1](#) til [§ 12-10](#), [§ 12-12](#) og [§ 12-15](#).

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barn og barnepassers sykdom har folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen.

Rettighetene gjelder også i ettergodtgjøringsperioden.

§ 13. Ettergodtgjøring

Ved fratreden kan ordføreren søke godtgjøring for inntil tre måneder.

§ 14. Mobiltelefon og bredbånd

Ordførerens utgifter til mobiltelefon og bredbånd dekkes.

§ 15. IKT-utstyr for folkevalgte

Folkevalgte benytter primært eget IKT-utstyr. Den folkevalgte kan etter begrunnet søknad innvilges inntil kr. 5.000 i hver kommunestyreperiode til anskaffelse av nødvendig IKT-utstyr.

0 Endret ved forskrift [13 des 2023 nr. 2462](#) (i kraft 27 feb 2024).

§ 16. Aviser

Kommunestyrets medlemmer tilbys abonnement på tidsskriftet Kommunal Rapport og abonnement på lokale nyheter. Ordføreren gis i tillegg abonnement på en riksavis. Første vara kan søke om abonnement på en lokalavis.

Kapittel 5. Kommunal støtte til folkevalgte grupper i kommunestyret

§ 17. Kommunal støtte

Samlet kommunal støtte til de folkevalgte gruppene i kommunestyret tilsvarer 37 % av beregningsgrunnlaget (B). Støtten fordeles med 20 % til grunnstøtte og 80 % til stemmestøtte. Stemmestøtten gis med et likt kronebeløp per stemme til de partier som får grunnstøtte ved siste kommunestyrevalg. Støtten utbetales i mars hvert år.

Kapittel 6. Andre bestemmelser og ikrafttredelse

§ 18. Unntak fra forskriften

Ordfører kan i enkeltsaker gjøre unntak fra bestemmelsene i denne forskriften dersom det foreligger særlige grunner. Ordførers avgjørelse kan påklages til formannskapet.

§ 19. *Ikrafttredelse*

Forskriften trer i kraft straks.