

Notat. Prosessen med rekruttering av ny kommunedirektør. Ola Nordal, 3/6 2021

Dato	
10.02.2021	Kommunestyret oppnevnte innstillingsutvalg med fullmakt til å fullføre prosessen fra utlysning fram til innstilling overfor formannskapet.
09.03.2021	Firmaet Headvisor engasjert til å bistå.
17.03.2021	Utlysningstekst behandlet og vedtatt i utvidet formannskap
19.03.2021	Stillingen utlyst. Full stillingsannonse har vært publisert på nettsidene til Ås kommune, finn.no. I tillegg har henvisningsannonsen vært publisert på nettsidene til Kommunalrapport, Dagens Næringsliv, Aftenposten, Østlandets blad.
21.04.2021	Samspillsmøte formannskapet.
26.04.2021	Søknadsfrist. 16 søkte på stillingen.
30.04.2021	Headvisor presenterte samtlige søkere for innstillingsutvalget. Basert på utlysningstekst og innspillene for øvrig ble søkerne gruppert og vurdert, og 4 søkere (nr 2, 10, 12 og 13) ble valgt ut for innledende intervjuer i Teams. De 4 var de som klart skilte seg ut ved å ha betydelig erfaring som toppleder i kommuner, og som så ut til å kunne svare ut forventningene i utlysningstekst.
07.05.2021	Innledende intervjuer i Teams: 1 og 1/4 times samtale med hver, med presentasjon av Ås kommune, egenpresentasjon av søkeren og åpne spørsmålsrunder, ledet av rådgiver Headvisor. Utvalget drøftet i etterkant søkerne, og vurdere at kandidat 2, 12 og 13 gikk videre til fysisk intervju. Etter denne runden gjennomførte rådgiver Headvisor referansesjekker og testing av de tre søkerne.
19.05.2021	Fysiske intervjuer, 1,5 time samtale med hver søker. Bestod av: -Egenpresentasjon med mulighet for avklarende spørsmål til kommunen. -Forberedt besvarelse på oppgaver tilsendt 3 dager før. -Gjennomgang av personlige forutsetninger med utgangspunkt i utførte tester og referanser.
	Utvalget drøftet i etterkant av intervjuene kandidatene utifra gitte krav og forventninger, og konkluderte med en enstemmig innstilling av kandidat nr 2, Tom-Arne Tørfoss som den som etter en samlet vurdering best tilfredsstillte kravene/forventningene.

Om den innstilte kandidaten – bakgrunn for innstillingen – redegjørelse fra ordfører til formannskapet og kommunestyret, gitt i møtene 3/6 2021:

Tørfoss har etter innstillingsutvalget sin vurdering en erfaringsbakgrunn og utdanning som gjør ham kvalifisert til å lede Ås kommune i årene framover. Han skiller seg fra de andre prioriterte søkerne ved å ha lengst erfaring som toppleder i kommunal sektor, og samtidig er han yngst. Etter å ha vært økonomisjef i Trøgstad og Eidsberg i 10 år, var han rådmann i 12 år, henholdsvis 2 år i Trøgstad kommune og deretter 10 år i Eidsberg kommune.

Tørfoss får svært gode referanser, der det trekkes fram at han er initiativrik, nytenkende og utfordrende, han har god forståelse for samspillet mellom administrasjon og politikk, han har en inkluderende lederstil og har samarbeidet godt med både ledergruppe, tillitsvalgte, ansatte og folkevalgte. Som rådmann har Tørfoss ledet betydelige endrings- og innsparingsprosesser i to kommuner med lavt inntekstnivå. Som økonomisjef har han inngående innsikt og forståelse for



økonomistyringen. Som rådmann har han også engasjert seg spesielt i lokalsamfunnsutvikling og næringsetableringer. Han trekker selv spesielt fram tilretteleggingen for nytt slakteri, og etableringen av hotell.

Tom-Arne Tørfoss er født i 1970 og bor i Askim. Han er utdannet diplomøkonom ved Handelshøyskolen BI, med mastergrad i ledelse. I denne utdanningen inngår delprogrammene kvalitetsledelse, strategisk personalledelse, omstillingsbehov og ledelsesutfordringer i offentlig sektor, samt psykologi grunnfag. I tillegg har Tørfoss deltatt i utdanningen Nasjonal innovasjonsskole for kommunesektoren.

Tørfoss er for tiden assisterende rådmann i Indre Østfold kommune, en stilling han har hatt fra januar 2020. Der har han ansvar for kommunalområde for økonomi og virksomhetsstyring, kommunalområde stedsutvikling og innbyggerdialog samt fellestjenester i rådmannens stab. Tørfoss har med dette med seg fersk erfaring fra omstrukturering og tilpasning av tjenester og administrasjon gjennom arbeidet med sammenslåingen av fem kommuner til Indre Østfold kommune.

Tørfoss beskrives som en strategisk og handlekraftig leder med stor gjennomføringsevne. Han har formell utdanning som styrker dette. Tørfoss framstår som, og beskrives som, en engasjert, initiativrik og trivelig mann. Han beskrives også som sterk strategisk, målrettet og utfordrende.