

## MØTEINNKALLING

### Kommunestyret

Møtetid: **03.06.2021 kl. 17:30**  
Sted: **Fjernmøte i Teams.**

Møtet blir antakelig lukket med hjemmel i kommuneloven § 11-5 annet ledd.

#### Saksliste

Side

#### Saker til behandling

[36/21](#) 21/00127-16 Kommunedirektør - Ansettelse 2

<b>Ås, 28.05.2021</b>	<b>Eventuelt forfall eller inhabilitet meldes på tlf. 64 96 20 05 eller e-post <a href="mailto:politisk.sekretariat@as.kommune.no">politisk.sekretariat@as.kommune.no</a></b>
<b>Ola Nordal ordfører</b>	Vi sender personlig svar på forfall mottatt i e-post. Hvis du ikke får svar innen rimelig tid, må forfall meldes på telefon til sekretariatet. <b>Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.</b>

# Ås kommune

## Saker til behandling

### K-36/21

### Kommunedirektør - Ansettelse

Saksbehandler:	Wenche Vedhugnes	Saksnr.:	21/00127-16
<b>Saksgang</b>		<b>Møtedato</b>	
1 Formannskapet	56/21	03.06.2021	
2 Kommunestyret	36/21	03.06.2021	

#### Innstilling:

Innstillingen legges fram i møtet.

Ås, 20.05.2021

Ola Nordal  
ordfører

Wenche Vedhugnes  
HR-sjef

#### Avgjørelsesmyndighet:

Kommunestyret

#### Behandlingsrekkefølge:

Formannskap  
Kommunestyre

## Saksutredning:

### Sammendrag:

#### Fakta i saken:

Kommunestyret ansetter selv en kommunedirektør, som skal være leder av kommunens administrasjon, jf. [kommuneloven § 13-1](#).

Det er formannskapet som innstiller i ansettelse av kommunedirektør, jf. kommunens reglement pkt 6.2, kulepunkt 4. Det er også formannskapet som ivaretar oppgaven som kommunedirektørens nærmeste overordnede såfremt ikke annet er avtalt, jf. reglementets pkt. 6.1.

#### Bakgrunn:

Kommunedirektør Trine Christensen opplyste muntlig i kommunestyrets møte 14.12.2020 at hun vil si opp sin stilling som rådmann/kommunedirektør og gå av med pensjon sommeren 2021.

På bakgrunn av at Trine Christensen går av med pensjon behandlet og vedtok kommunestyret 10.02.2021 følgende i sak 12/21:

1. Det oppnevnes et innstillingsutvalg bestående av tre av formannskapets medlemmer (inkludert ordfører) og to hovedtillitsvalgte. Formannskapets medlemmer i innstillingsutvalget består av: Ola Nordal (Ap), Annett Hegén Michelsen (Sp) og Bengt Nøst-Klemmetsen (H)
2. Ordfører gis fullmakt til å innhente tilbud, velge og inngå avtale om ekstern bistand i rekrutteringen. Utgiftene dekkes over konto til kommunestyrets disposisjon.
3. Utlysningstekst skal godkjennes av formannskapet.
4. Innstillingsutvalget gis fullmakt til å fullføre prosessen fra utlysning frem til innstilling overfor formannskapet.
5. Formannskapet samt gruppeledere fra KrF og Rødt deltar i samspillsprosesser med utarbeidelse av jobbanalyse og stillingsutlysning.

Arbeidstakerorganisasjonene oppnevnte hovedtillitsvalgt Hanne Nesfeldt (Utdanningsforbundet) og hovedtillitsvalgt Knut Øyvind Olsen (Fagforbundet) som deltakere i ansettelsesprosessen.

#### Anbudskonkurranse:

Ordfører har innhentet tilbud, valgt og inngått avtale med Headvisor AS om ekstern bistand i rekrutteringen. Avtalen ble inngått 9. mars 2021. Headvisor har gjennomført sin del av oppdraget innenfor den avtalte tidsplanen.

#### Behandlingsprosess i innstillingsutvalget og formannskapet

Innstillingsutvalget har hatt flere møter med Headvisor i perioden.

Formannskapet med deltakere fra Rødt og KrF godkjente i møte 17.03.2021, sak 22/21, utlysningsteksten. I tillegg har det vært et arbeidsmøte 21.04.2021 mellom innstillingsutvalget og formannskapsmøte, der også Rødt og KrF samt Headvisor deltok. Tema for dette møtet var status, avklaringer og prosessen videre- rekruttering av kommunedirektør.

# Ås kommune

Det har også vært jevnlig direkte dialog mellom innstillingsutvalgets leder/ordfører og Headvisor underveis.

De hovedtillitsvalgte har deltatt i alle møtene i innstillingsutvalget og i formannskapetets arbeidsmøte 21.04.2021.

## **Utlysning av stillingen og antall mottatte søknader:**

Stillingen har vært utlyst i både i papiraviser og på nett fra 19.03.2021. Søknadsfrist var 26.04.2021. Full stillingsannonse har vært publisert på nettsidene til Ås kommune, finn.no. I tillegg har henvisningsannonsen vært publisert på nettsidene til Kommunalrapport, Dagens Næringsliv, Aftenposten, Østlandets blad.

16 søkte på stillingen. Headvisor har utarbeidet både offentlig søkerliste og utvidet søkerliste. Det er 9 søkere som har bedt, blitt vurdert og fått innvilget søknad om ikke å stå på offentlig søkerliste.

## **Vurdering:**

Innstillingsutvalgets vurdering vil foreligge til møtet i formannskapet og kommunestyret.

## **Økonomiske konsekvenser:**

Rekrutteringskostnader.

## **Konklusjon med begrunnelse:**

Innstillingsutvalgets innstilling vil foreligge til møtet i formannskapet og kommunestyret.

## **Kan vedtaket påklages?**

Nei

## **Ikrafttredelse av vedtaket:**

Straks