

# Interpellasjon fra SV flere heltidsstillinger i kommunen

## Situasjonen

Tall fra SSB viser at 35 prosent av kvinnene og 14 prosent av mennene jobbet deltid i 2017. I Ås er det en enda høyere andel- hele 48 prosent av kvinnene og 37 prosent av mennene, ifølge årsmeldingen. Mange ønsker høyere stillingsandel, men undersøkelser fra fagforeninger viser at mange må velge bort heltid grunnet for høyt arbeidspress, tunge løft og vanskelige turnusordninger. Slik kan vi ikke ha det.

## Fordelene ved heltid

Forskning fra Fafo og erfaringer i kommunenorge viser at heltid er bra for brukere, ansatte og kommunen som arbeidsgiver.

For brukerne gir det bedre kvalitet ved at de får færre å forholde seg til, større mulighet til medvirkning i egen hverdag, bedre forutsigbarhet og mer rom for kvalitetsutvikling.

Ansatte får forutsigbar arbeidstid, deler på belastninger, får trygg pensjon og en lønn å leve av og får større muligheter til etter- og videreutdanning fordi kostnadene kan fordeles på flere arbeidstimer.

Kommunen får økt effektivitet gjennom motiverte ansatte og færre skifter i bemanningen, mindre sykefravær, økt omdømme og bedre læringsmiljø. Kvalitetsutviklingsarbeidet kan planlegges og struktureres bedre.

Det bør derfor være et mål at flest mulig får hel, fast stilling, og at arbeidet organiseres slik at det er mulig å stå i hel, fast stilling.

## Rekruttering

Deltid er særlig utbredt i helse- og omsorgssektoren. Nylig kunne Klassekampen fortelle at hele 72 % av de utlyste stillingene for helsefagarbeidere var deltidstillinger. For lite heltidsstillinger er en viktig årsak til at kun to av ti nyutdannede sykepleiere ønsker å jobbe i kommunene, ifølge Sykepleierforbundet. Det er positivt at Ås har fokus på heltidsstillinger ved Moer, men det er mye som gjenstår.

Allerede i dag er rekrutteringen av helsepersonell vanskelig. Behovet for helsefagarbeidere, sykepleiere og leger vil øke kraftig i årene som kommer, og konkurransen kommunene imellom for å tiltrekke seg godt personell til våre eldre og syke vil bli hardere. Vi må sikre at vår kommune er attraktiv, at vi bruker de helsearbeider-ressursene som finnes fullt ut, og at vi sikrer hele, faste stillinger som vi vet bidrar til at folk kan stå lengre i jobb, fordi de har trygg privatøkonomi.

## Spørsmål

Støtter ordføreren SVs ønske om å gjøre Ås kommune til en foregangskommune for heltid?

## Forslag

1. Kommunestyret ber rådmannen legge fram en forpliktende handlingsplan for heltid til politisk behandling innen 1. mars 2019. Handlingsplanen skal inneholde forslag til konkrete tiltak for å kontinuerlig øke andelen ansatte i heltidsstilling. Status for arbeidet skal beskrives i tertialrapporteringene.
2. Kommunestyret ber rådmannen komme tilbake til kommunestyret med en sak om forsøksordning med seks timers arbeidsdag i to utvalgte virksomheter for å få informasjon om faktiske kostnader og muligheter ved en slik ordning, effekten på sykefraværet, og effekten på kvaliteten på tjenestene.
3. Kommunen innfører forpliktende styringsmål på andel ansatte i heltidsstilling per sektor.
4. Alle stillingsutlysninger skal være 100 % stilling fra 1. januar 2020. Eventuelle unntak for spesielle arbeidsoppgaver som må ha deltidsstilling må godkjennes i arbeids- og administrasjonsutvalget med innstilling fra relevante fagforeninger.
5. Kommunen skal etablere en vikarpool med fast ansatte vikarer innen 1. mars 2019. I første omgang for døgnbaserte tjenester innenfor pleie og omsorg.
6. Kommunestyret ber rådmannen sikre at alle turnusordninger er medarbeiderstyrt.