



## Lærlinger i Ås kommune - orientering

Saksbehandler: Wenche Vedhugnes

Saksnr.: 19/00289-35

---

**Behandlingsrekkefølge**

**Møtedato**

---

Administrasjonsutvalget  
Formannskapet  
Kommunestyret

### Rådmannens innstilling:

Redegjørelsen om lærlinger i Ås kommune tas til orientering.

Ås, 06.07.2019

Trine Christensen  
Rådmann

Tove Kreppen Jørgensen  
Kommunalsjef

**Avgjørelsesmyndighet:** Kommunestyret

### Behandlingsrekkefølge:

Administrasjonsutvalget  
Formannskapet  
Kommunestyret

**Vedlegg:** Ingen

## Saksutredning:

### Fakta i saken:

#### Bakgrunn

Kommunestyrets vedtak 12.12.2018, sak 91/18 verbaldel punkt 16, der det fremkommer at kommunen opprettholder mål om 2 lærlinger per 1000 innbygger.

Kommunestyret ber rådmann legge fram en sak som redegjør for hvordan og når dette målet om 2 lærlinger per 1000 innbygger skal oppnås, jf. vedtak i møte 08.05.2019 sak 18/19.

#### Historikk

I 1996 hadde Ås kommune mål om 1 per 1000 innbygger. Kommunen hadde i 1996 12 og året etter 10 lærlinger. I årene deretter sank imidlertid antall kvalifiserte søkere til lærlingplasser betraktelig trolig som følge av at flere valgte å ta studiekompetanse og videre studier på høyskole/universitet. I tillegg var det få arbeidsplasser som var godkjent som opplæringssted for lærlinger. Rundt år 2000 var kommunen tilsluttet en opplæringsring (som fylket også deltok i) som bidro med administrering/organisering.

# Ås kommune

Opplæringsringen opphørte rundt år 2003. Kommunen tok da selv over administrering/organisering gjennom organisasjon og personal. Avdelingen hadde fra 2003 5,5 årsverk og hadde da rundt 4 lærlinger.

Kommunen hadde frem til 2011 fra 3 til 6 lærlinger per år. Tidligere var flertallet av lærlingeplasser i helsefaget, mens nå er det flest lærlinger i barne- og ungdomsarbeiderfaget. I 2014 hadde kommunen 8 lærlinger og kommunestyret vedtok å øke målet til 2 per 1000 innbygger fra 2015. Fra 2015 til 2018 økte antall lærlinger til 31.

I følge statistikk fra Akershus fylkeskommune har Ås kommune flest antall lærlinger per 1000 innbygger (1,57), målt 15. januar 2019.

Kommunen er godkjent lærebedrift for 6 fag; helsearbeiderfaget, barne- og ungdomsarbeiderfaget, dataelektronikerfaget, IKT-servicefag, kontor og administrasjonsfaget og tømrefaget.

Personalressursene ved organisasjon og personal har ikke økt i takt med økning av antall lærlinger, økt antall årsverk/ansatte/ledere i Ås kommune og oppgaver som er tillagt staben. Dette har medført at avdelingen, med sine 6 årsverk, dessverre har måtte nedprioritere oppgaver over år. Dette til tross for at arbeidsprosesser er effektivisert i årenes løp. Det er behov for økte personalressurser allerede med dagens antall lærlinger. Trass i godt samarbeid med veiledere ute på arbeidsplassene er det et betydelig arbeid som må legges ned for å bistå slik at flere av de unge lærlingene forstår/mestrer arbeidslivets regler og krav og kommer gjennom lærlingeløpet.

## Vurdering:

### Hva gjøres for å nå målsetting om minst 2 lærlinger pr 1000 innbygger?

For å nå målet om 40 lærlinger trenger Ås kommune å ha både tilstrekkelig ressurser for å kunne lønne/administrere/veilede/håndtere økt antall lærlinger ute i tjenestene og sentralt i staben og ha kvalifiserte søkere som kan rekrutteres til lærlingplassene. HP/budsjett-rammer og personalressurser må stå i forhold til inntaket av lærlinger.

Virksomheter og sentral stab jobber aktivt for at kommunen skal nå målet. Tjenestesteder avklarer hvert år om de har personell/ressurser og arbeidsområder til å dekke kompetansekravene i de enkelte fag slik at de kan bli godkjent lærested og øke antall lærlinger. Det er et godt samarbeid med Fagopplæringskontoret i Akershus. Faglige ledere og veiledere som skal følge opp at lærlingen når kompetansemålene, tilbys særskilt skolering. Veilederne gis et særskilt lønnstillegg i den tid de har veiledningsansvar.

Hver vår legges det ut egne stillingsannonser for å rekruttere, det gjennomføres skolebesøk, det er lagd materiell blant annet lærlingevideo og reklameplakat (roll-up) som brukes på stands. Det er også laget materiell til helse og mestring som de har brukt ved jobbmesse, for å rekruttere nye lærlinger. Søkere som kun søker via web-portalene er også. Vigo er et nettsted for å søke videregående opplæring i skole eller bedrift/lærlingeplass.

# Ås kommune

Det gjennomføres samlinger for lærlinger ved oppstart og underveis i læreløpet der også veiledere/faglige ledere bidrar. Samtlige lærlinger får låne PC og skolefagbøker til bruk under læretiden.

19 nye lærlingplasser ble utlyst. Ås kommune rekrutterer lærlinger fra samme marked som øvrige i Follo. Antall nye lærlinger fra høsten 2019 avhenger av dette markedet, men også av om søkerne er kvalifiserte, om kandidatene takker ja til tilbud om lærlingplass i Ås kommune og om de forblir lærlinger etter oppstart i tjenestene.

Per 1. juli 2019 er det 15 nye lærlinger som har takket ja til tilbud om lærlingplass i Ås kommune. Det betyr at det fra høsten blir 34 lærlinger. Dersom det kommer flere kvalifiserte søkere i løpet av høsten vil de fortløpende blir vurdert til de ledige læreplassene. Vurderes de som kvalifiserte, vil de gis tilbud.

## Status første halvår 2019

Første halvår 2019 hadde Ås kommune 33 lærlinger. Lærlingene var fordelt slik: 19 i barne- og ungdomsarbeiderfaget, 10 i helsearbeiderfaget, 2 i dataelektronikerfaget (IT-avdelingen), 1 i kontor- og administrasjonsfaget (økonomiavdelingen) og 1 i tømrerfaget (eiendomsavdeling - vedlikehold). 13 av disse går opp til fagprøve (9 i barne- og ungdomsarbeiderfaget, 3 i helsearbeiderfaget og 1 i kontor- og administrasjonsfaget). Samlet resultat fra fagprøvene er foreløpig ikke offentlige.

## Status ved inngangen til andre halvår 2019

Lærlinger i Ås kommune andre halvår 2019 (utlyste plasser)			
Fag	Nye lærlinger 1. års lærling	2. års lærlinger*	Totalt antall
Helsefagarbeiderfaget	6 (6 utlyst)	7	13
Barne- og ungdomsarbeiderfaget	9 (12 utlyst)	9	18
Dataelektroniker	0 (0 utlyst)	2	2
Kontor/Adm.faget	0 (1 utlyst)	0	0
Tømrerfaget	1 (0 Utlyst)	0	1
Totalt antall	16 (19 utlyst)	18	34

\*) inkludert 2 forlengelser av kontrakt.

### Kommentar til tabellen:

Barne- og ungdomsarbeiderfaget: Det har vært kontakt med videregående skoler og Veiledningssenteret i Follo for å spørre om det er noen som ikke har fått plass, men tilbakemeldingen er at alle har fått lærlingplass. Kontor/Adm.faget: Ingen har takket ja, men økonomi har tilbudt en elev praksis. Tømrerfaget er nytt fra i år og det ble tidlig i år inngått lærlingkontrakt. Kommunen har i dag 2 lærlinger i dataelektronikerfaget (IT) som berøres av IKT-samarbeidet i Follo og disse fortsetter læreløpet der frem til de tar fagbrev.