



Kommunedirektør - Ansettelse

Saksbehandler: Wenche Vedhugnes

Saksnr.: 21/00127-16

Behandlingsrekkefølge

Møtedato

Formannskapet
Kommunestyret

03.06.2021
03.06.2021

Innstilling:

Innstillingen legges fram i møtet.

Ås, 20.05.2021

Ola Nordal
ordfører

Wenche Vedhugnes
HR-sjef

Avgjørelsesmyndighet:

Kommunestyret

Behandlingsrekkefølge:

Formannskap
Kommunestyre

Saksutredning:

Sammendrag:

Fakta i saken:

Kommunestyret ansetter selv en kommunedirektør, som skal være leder av kommunens administrasjon, jf. [kommuneloven § 13-1](#).

Det er formannskapet som innstiller i ansettelse av kommunedirektør, jf. kommunens reglement pkt 6.2, kulepunkt 4. Det er også formannskapet som ivaretar oppgaven som kommunedirektørens nærmeste overordnede såfremt ikke annet er avtalt, jf. reglementets pkt. 6.1.

Bakgrunn:

Kommunedirektør Trine Christensen opplyste muntlig i kommunestyrets møte 14.12.2020 at hun vil si opp sin stilling som rådmann/kommunedirektør og gå av med pensjon sommeren 2021.

På bakgrunn av at Trine Christensen går av med pensjon behandlet og vedtok kommunestyret 10.02.2021 følgende i sak 12/21:

1. Det oppnevnes et innstillingsutvalg bestående av tre av formannskapets medlemmer (inkludert ordfører) og to hovedtillitsvalgte. Formannskapets medlemmer i innstillingsutvalget består av: Ola Nordal (Ap), Annett Hegén Michelsen (Sp) og Bengt Nøst-Klemmetsen (H)
2. Ordfører gis fullmakt til å innhente tilbud, velge og inngå avtale om ekstern bistand i rekrutteringen. Utgiftene dekkes over konto til kommunestyrets disposisjon.
3. Utlysningstekst skal godkjennes av formannskapet.
4. Innstillingsutvalget gis fullmakt til å fullføre prosessen fra utlysning frem til innstilling overfor formannskapet.
5. Formannskapet samt gruppeledere fra KrF og Rødt deltar i samspillsprosesser med utarbeidelse av jobbanalyse og stillingsutlysning.

Arbeidstakerorganisasjonene oppnevnte hovedtillitsvalgt Hanne Nesfeldt (Utdanningsforbundet) og hovedtillitsvalgt Knut Øyvind Olsen (Fagforbundet) som deltakere i ansettelsesprosessen.

Anbudskonkurranse:

Ordfører har innhentet tilbud, valgt og inngått avtale med Headvisor AS om ekstern bistand i rekrutteringen. Avtalen ble inngått 9. mars 2021. Headvisor har gjennomført sin del av oppdraget innenfor den avtalte tidsplanen.

Behandlingsprosess i innstillingsutvalget og formannskapet

Innstillingsutvalget har hatt flere møter med Headvisor i perioden.

Formannskapet med deltakere fra Rødt og KrF godkjente i møte 17.03.2021, sak 22/21, utlysningsteksten. I tillegg har det vært et arbeidsmøte 21.04.2021 mellom innstillingsutvalget og formannskapsmøte, der også Rødt og KrF samt Headvisor deltok. Tema for dette møtet var status, avklaringer og prosessen videre- rekruttering av kommunedirektør.

Ås kommune

Det har også vært jevnlig direkte dialog mellom innstillingsutvalgets leder/ordfører og Headvisor underveis.

De hovedtillitsvalgte har deltatt i alle møtene i innstillingsutvalget og i formannskapetets arbeidsmøte 21.04.2021.

Utlysning av stillingen og antall mottatte søknader:

Stillingen har vært utlyst i både i papiraviser og på nett fra 19.03.2021. Søknadsfrist var 26.04.2021. Full stillingsannonse har vært publisert på nettsidene til Ås kommune, finn.no. I tillegg har henvisningsannonsen vært publisert på nettsidene til Kommunalrapport, Dagens Næringsliv, Aftenposten, Østlandets blad.

16 søkte på stillingen. Headvisor har utarbeidet både offentlig søkerliste og utvidet søkerliste. Det er 9 søkere som har bedt, blitt vurdert og fått innvilget søknad om ikke å stå på offentlig søkerliste.

Vurdering:

Innstillingsutvalgets vurdering vil foreligge til møtet i formannskapet og kommunestyret.

Økonomiske konsekvenser:

Rekrutteringskostnader.

Konklusjon med begrunnelse:

Innstillingsutvalgets innstilling vil foreligge til møtet i formannskapet og kommunestyret.

Kan vedtaket påklages?

Nei

Ikrafttredelse av vedtaket:

Straks