



Solveig Irene Fjeldstad
Fjeldstadveien 50
1407 VINTERBRO

Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 118 Bnr 1 - Ås - Fjeldstadveien 50 - Vinterbro - Solveig Fjeldstad - bilverksted

Vi viser til søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt 28.09.2018 fra Solveig Fjeldstad. Videre vises til supplerende opplysninger mottatt 30.10.2018.

Tiltaket omfatter bruksendring av eksisterende hønsehus/lager til verksted. Virksomheten som benytter lokalene er Pony Performance AS, et bilverksted som har spesialisert seg på reparasjon og restaurering av veteranbiler. Det er 3-4 ansatte som har sin arbeidsplass i lokalene.

Vår behandling er basert på følgende dokumentasjon:

- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke, mottatt 28.09.2018
- Kopi av søknad om tiltak til Ås kommune, udatert
- Vurdering av aktuelle arbeidsmiljøfaktorer, udatert
- Risikovurdering av kjemikalier med opplysninger om lokaler, fra Follo BHT, datert 14.05.2018
- Ventilasjonsopplysninger, sist datert 26.09.2018
- Tegninger plan snitt og fasader, alle datert 19.03.2018 (personalrom er skissert inn på plantegning).
- Svar til Arbeidstilsynet mottatt 30.10.2018
- Dokumentasjon på medvirkning, mottatt 30.10.2018
- Revidert planskisse mottatt 30.10.2018

Arbeidstilsynets vurdering

Bygget som søkes bruksendret ligger i et tidligere hønsehus, men er i dag i bruk som verksted med lager og personalrom for Pony Performance AS. I tillegg innehar bygget lokaler som benyttes av privatpersoner ved arbeid på sine biler. Arbeidstilsynet har ved behandling av denne samtykkesøknaden kun vurdert arealer som disponeres av Pony Performance AS.



Av mottatte opplysninger forstår vi at de ansattes krav til personalrom ivaretas med spise/pauserom som ligger i tilknytning til garderobe og toalett samt kontor. Kontoret har et areal på ca. 6 m² og ligger sentralt i bygget med tilgang til indirekte dagslys via spiserom. Det forklares at kontoret hovedsakelig benyttes av daglig leder, men også av andre ansatte til kortere arbeidsoperasjoner. På bakgrunn av beskrevet bruk anser Arbeidstilsynet at kontorets utforming og plassering vil kunne ivareta sin funksjon. Vi viser til at arbeidsmiljølovgivningen setter krav til utforming av kontorarbeidsplasser hvor blant annet hver kontorarbeidsplass som minimum skal ha et areal på 6 m² og ha tilgang til dagslys og utsyn.

Inneklima og luftkvalitet har også stor betydning for trivsel og helse. Rom for varig opphold skal derfor gi tilfredsstillende helseforhold og komfortopplevelse ved bruk. Arbeidstilsynet forstår at det i personalrom og kontor i dag er naturlig ventilasjon, men at det har blitt satt i gang en prosess der man skal kjøpe inn ventilasjon som er tilfredsstillende for denne delen av lokalene. Det er foreliggende imidlertid ikke spesifisert dokumentasjon for ny ventilasjonsløsning eller for hvordan dagens løsning ivaretar krav til inneklima.

Arbeidstilsynet vurderer at tilfredsstillende inneklima og ventilasjon er et grunnleggende forhold som skal dokumenteres ivaretatt ved søknad om vårt samtykke. Vi stiller derfor vilkår om at valgte ventilasjonsløsning for personaldel/kontor skal oppfylle krav til tilstrekkelig luftskifte og ha virkning som gir tilfredsstillende inneklima i henhold til krav i arbeidsmiljølovgivningen. Dokumentasjon for ventilasjonsløsning skal kunne fremlegges for Arbeidstilsynet ved et eventuelt tilsyn.

For krav til ventilasjon vises til arbeidsplassforskriftens § 2-14 hvor det fremkommer at arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplasser får tilfredsstillende klima med hensyn til temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt og beskyttelse mot giftige eller helseskadelige stoffer mv.

Da dette er et bilverksted vises også til arbeidsplassforskriftens kapittel 7 som omhandler kjemikalier og forurensninger i arbeidsatmosfæren. I §7-1 stilles her krav til mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug der hvor arbeidet eller prosesser kan medføre forurensninger av luften.

Søknaden er vedlagt skjema for dokumentasjon av inneklima med luftmengder i henhold til arbeidstilsynets veiledning 444 for verkstedet. Arbeidstilsynet oppfatter av dette at valgt løsning vil ivareta tilfredsstillende ventilasjon i dette arealet.

Vi viser også til vedlagt risikovurdering utarbeidet av bedriftshelsetjenesten, hvor det forklares at verkstedet til Pony Performace har montert fullverdig balansert ventilasjon med tilluft og avtrekk, samt et dobbelt eksosavsug som passer til biler med to eksospotter.

Lager i tilknytning til verkstedet er imidlertid uten ventilasjon hvor det også vil kunne utføres noe arbeid. Bedriftshelsetjenesten har imidlertid vurdert at det er uproblematisk å arbeide her i perioder selv om det ikke er ventilasjon da arbeidet her ikke innebærer bruk av kjemikalier. Det vises også til at lageret relativt stort og luftig med kjøreport. Arbeidstilsynet påpeker at eventuell utvidet bruk av lageret til monteringsarbeid vil kunne medføre krav i forhold til ventilasjon også her. Vi viser til arbeidsgivers løpende ansvar å sørge for at bestemmelsene gitt i og i medhold av loven overholdes, jf. arbeidsmiljøloven § 2-1.



Utover dette nevnes at det av tegninger fremkommer at det er vinduer, samt porter med vindu, som gir tilgang til dagslys og utsyn i verksted.

Søknaden er forøvrig vedlagt dokumentasjon på medvirkning fra ansatte og utarbeidet i samarbeide med bedriftshelsetjenesten.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd samtykke til planene på følgende vilkår:

1. Valgte ventilasjonsløsning for personaldel/kontor skal oppfylle krav til tilstrekkelig luftskifte og ha virkning som gir tilfredsstillende inneklima i henhold til krav i arbeidsmiljølovgivningen, jf. arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd og arbeidsplassforskriften §§ 2-14. Dokumentasjon for ventilasjonsløsning skal ved et eventuelt tilsyn kunne fremlegges for Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at oppfyllelse av vilkår er en forutsetning for samtykkets gyldighet, og at vi kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om tiltak er utført i samsvar med planene og om eventuelle vilkår for samtykket er oppfylt.

Innbetaling av gebyr

I følge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se www.arbeidstilsynet.no/gebyr.

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 3b og fastsatt beløpet til kr 8441,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til Solveig Irene Fjeldstad som tiltakshaver til følgende adresse: Fjeldstadveien 50, 1407 VINTERBRO. Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.



Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak og gebyr fra Arbeidstilsynet etter reglene i forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar dette brevet. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi sender kopi av vedtaket til PONY PERFORMANCE AS som arbeidsgiver. Vi ber om at arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no eller www.regelhjelp.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at det er innført ny blankett 5177 som skal brukes ved søknad om samtykke. Endringene består i hovedsak av opplysninger knyttet til fakturamottaker. Blankett finnes her: www.dibk.no.

Fra 1. januar 2019 vil ikke Arbeidstilsynet lenger sende ut brev på papir til de som ikke åpner brev i meldingsboksen sin i Altinn. Trenger du hjelp til innlogging, navigering, delegering eller annet knyttet til bruk av Altinn, kan du kontakte Altinn brukerservice: www.altinn.no/hjelp/

Vi ber om at det henvises til vår referanse 2018/43066 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen
Arbeidstilsynet Østfold og Akershus

Tommy Pedersen
tilsynsleder
(sign.)

Marianne Krogh Birkeland
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
PONY PERFORMANCE AS
ÅS KOMMUNE

	Fjeldstadveien 50	1407	VINTERBRO
byggesak	Postboks 195	1431	ÅS